

TÜRKİYE CURLING FEDERASYONU NORM KADRO TALİMATI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - Bu talimatın amacı, Türkiye Curling Federasyonu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması, hizmetlerin dengeli dağılımının temin edilmesi sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması, ihtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının sağlanmasına dair usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 - Bu Talimat, Türkiye Curling Federasyonunda hizmet sözleşmesi ile çalıştırılacak personelin işe alınma, çalışma şartları, ücret ve diğer özlük haklarıyla ilgili esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - Bu Talimat, 21/5/1986 tarihli ve 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun Ek. 9 uncu maddesi, 19/7/2012 tarihli ve 28358 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Bağımsız Spor Federasyonlarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile 8/10/2017 tarihli ve 30204 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Curling Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu Talimatta geçen;

- | | |
|-------------------------------|--|
| a) Bakan | : Gençlik ve Spor Bakanını, |
| b) Bakanlık | : Gençlik ve Spor Bakanlığını, |
| c) Federasyon | : Türkiye Curling Federasyonunu, |
| ç) Federasyon Başkanı | : Türkiye Curling Federasyonu Başkanını, |
| d) Genel Sekreter | : Türkiye Curling Federasyonu Genel Sekreterini, |
| e) İstatistikçi | : Spor Bilimleri fakültesinden veya Üniversitelerin İstatistik bölümlerinden mezun olan kişiyi, |
| f) Kondisyoner | : Spor Bilimleri Fakültesi mezunu olup, Kondisyoner belgesine veya 3. Kademe antrenör belgesine sahip kişiyi, |
| g) Muhasebeci | : Üniversitelerin iktisat, işletme, muhasebe bölümünden veya Muhasebe programlarından mezun olan kişiyi, |
| ğ) Norm kadro | : Federasyonda çalıştırılacak yönetici, teknik personel ve idari personel sayısını, |
| h) Sözleşme | : Bu talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan sözleşmeyi, |
| ı) Sözleşmeli Antrenör | : Yurt içinde veya Yurt dışında Curling spor dalında eğitim gördüğü kademedeki antrenörlük belgesine sahip kişiyi, |
| i) Sözleşmeli Personel | : Bu talimat esaslarına göre çalıştırılacak idari, teknik personel ve diğer destek hizmet görevlisini, |
| j) Sportif Direktör | : Türkiye Curling Federasyonunun teknik kadro ve Yönetim Kurulu arasında köprü kuran kişiyi, |
| k) Spor Uzmanı | : Spor alanında bilimsel araştırma, geliştirme, öğreticilik ve danışmanlık yapabilme niteliklerine sahip kişiyi, |
| l) Spor Masörü | : Spor masörlüğü belgesine sahip kişiyi, |
| m) Spor Fizyoterapisti | : Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon okulundan mezun olan kişiyi, |
| n) Spor Psikoloğu | : Psikoloji alanında Yükseköğrenim görmüş, üniversitelerin Egzersiz ve Spor Psikolojisi, programından mezun olan kişiyi, |
| o) Yönetim Kurulu ifade eder. | : Türkiye Curling Federasyonu Yönetim Kurulunu, |



İKİNCİ BÖLÜM

Esas Hükümler

MADDE 5 - Norm Kadrolar

- a) **Genel Sekreter:**
En az 4 yıllık üniversite mezunu olmak üzere 1 (bir) kişiden oluşur.
- b) **Buz Teknisyeni:**
Bakanlık veya Türkiye Curling Federasyonu tarafından düzenlenen kurslardan verilen "Buz Teknisyenliği" veya Uluslararası Buz Teknisyenliği belgesine sahip olmak kaydıyla en fazla 4 (dört) kişiden oluşur.
- c) **Büro Personeli:**
En az lise veya dengi okul mezunu olan, Federasyon bütün organizasyonları ile ilgili yazışmalar, sporcu, hakem ve antrenör işlemleri, basın ve halka ilişkiler, fiziki arşivin oluşturulmasında görevlendirilecek tercihen bilgisayar kullanabilen en fazla 10 (on) kişiden oluşur,
- ç) **Destek Hizmet Görevlisi:** En az lise veya dengi okul mezunu olmak kaydıyla, temizlik görevlisi, güvenlik görevlisi (silahsız) , şoför ve depo sorumlu olarak görevlendirilecek en fazla 8 (sekiz) kişiden oluşur.
- d) **Dış İlişkiler Uzmanı:**
En az üniversite mezunu olmak, B2 seviyesinde yabancı dil bilgisine sahip olduğunu belgeleyen en fazla 2 (iki) kişiden oluşur.
- e) **İstatistikçi:**
Üniversitelerin Spor Bilimleri Fakültesi veya Spor İstatistiği konusunda deneyimli olmak kaydıyla en fazla 2 (iki) kişiden oluşur.
- f) **Kondisyoner:**
Üniversitelerin Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak kaydıyla, en az 3. kademe antrenör belgesine sahip olan, 2 (iki) kişiden oluşur.
- g) **Koordinatör:**
En az 4 yıllık üniversite mezunu olmak kaydıyla en fazla 2 (iki) kişiden oluşur.
- ğ) **Muhasebeci:** Üniversitelerin, iktisat, işletme, muhasebe bölümünden veya muhasebe programlarından mezun olmak kaydıyla, en az 2 yıl deneyimi olan en fazla 2 (iki) kişiden oluşur.
- h) **Sportif Direktör:**
Üniversitelerin Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Fakültesi veya eşdeğer fakültelerin eğitim veren kurumlarından mezun olmak kaydıyla 1 (bir) kişiden oluşur.
- ı) **Spor Fizyoterapisti:**
Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon yüksek okulundan/ bölümünden mezun olmak, spor fizyoterapisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek kaydıyla 1 (bir) kişiden oluşur.
- i) **Spor Masörü:**
Üniversitelerin Beden eğitimi ve spor öğrenimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak kaydıyla, spor masörlüğü belgesi bulunan ve faal olarak en az 1 yıl spor masörlüğü yaptığını belgeleyen en fazla 2 (iki) kişiden oluşur.
- j) **Spor psikoloğu:**
Psikoloji alanında yükseköğrenim görmüş ve spor psikolojisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgeleyen en az 1 (bir) kişiden oluşur.
- k) **Spor Uzmanı:**
Üniversitelerin Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Fakültesi veya eşdeğer fakültelerin eğitim veren kurumlarından mezun olan, yurt içinde veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim programlarını tamamlamış olmak kaydıyla en fazla 3 (üç) kişiden oluşur.
- l) **Sözleşmeli Antrenör:**
Lisans mezunu, 2. Kademe Antrenör belgesine sahip olup, en az 2 yıl fiilen antrenörlük yaptığını belgelemek kaydıyla; son beş yıl içinde Türkiye Liglerinde veya Türkiye Şampiyonalarında yarışan kulüplerde antrenörlük yapmış olan en fazla 10 (on) kişiden oluşur.



m) Yabancı Spor Uzmanı veya Yabancı Antrenör :

Curling branşında en az 3. Kademe antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunan, ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde son üç yıl antrenörlük, spor uzmanı olarak öğreticilik veya konusunda bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgeleyen en fazla 4 (dört) kişilerden oluşur.

Sözleşmeli personel alınma usul ve şekli:

MADDE 6 - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli personel bu talimatın 7 nci maddesinde belirtilen şartları taşıyanlar, yabancı spor uzmanı ve antrenör için ise bu talimatın 8 nci maddesinde belirtilen şartları taşıyanlar arasından, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülenlerle sözleşme yapılır.

Genel Şartlar

MADDE 7 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılacaklarda aşağıdaki şartlar aranır;

- Türk vatandaşı olmak,
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 18 yaşını doldurmuş olmak, 65 yaşından büyük olmamak,
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmamak,
- 13/07/2019 tarihli ve 30830 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Spor Disiplin Yönetmeliği ile

Federasyon Disiplin Talimatına göre son üç yıl içinde bir defada 6 aydan fazla ve/veya toplam 1 yıldan fazla ceza almamış olmak ve doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak,

e)Taksirli suçlar ile kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş veya aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık veya cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar, fuhuş, uyuşturucu ve uyarıcı madde imal ve ticareti, kullanımı, kullanımını kolaylaştırma, kullanmak için satın alma, kabul etme veya bulundurma, haksız mal edinme, şike ve teşvik primi suçlarından mahkûm olmamak.

İstenilecek belgeler

MADDE 8 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelden aşağıdaki belgeler istenir.

- Hizmet tanımlarında öngörülen niteliklerini belirleyen belgeler,
- Adli sicil kaydı,
- 13/07/2019 tarihli ve 30830 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Spor Disiplin Yönetmeliği ile Federasyon Disiplin Talimatına göre son üç yıl içinde bir defada 6 aydan fazla ve/veya toplam 1 yıldan fazla ceza almadığını belgelemek,
- Buz Teknisyenliği Belgesi (Buz Teknisyeni olarak istihdam edileceklerden)
- İkametgâh belgesi,
- İki adet fotoğraf.
- Nüfus cüzdanı fotokopisi,
- Sağlık raporu (Sağlık ocağı veya Aile Hekimliğinden)
- Sürücü belgesi (şoför olarak istihdam edileceklerden)
- Yabancı Antrenör olarak istihdam edilenlerden "3. Kademe Antrenör Belgesi"
- Yabancılardan oturma izin belgesi ibrazı

(2) Bu talimat esaslarına göre hizmet sözleşmesi ile çalışma talebinde bulunanlar yukarıda belirtilen belgeleri tamamlayarak Türkiye Curling Federasyonu Başkanlığına elden teslim ederler.

Yabancı spor uzmanı ve antrenör

MADDE 9 - Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır;

- Curling branşında en az 3. Kademe antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak,
- Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde son üç yıl antrenörlük, öğreticilik veya Curling alanında bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek,
- Yurt dışından alınan antrenör belgesinin yurt içindeki denkliğini belgelemek,
- Uluslararası alanda Curling branşında başarıları bilinenlerden Curling Federasyonu teknik kurulunun gerekçeli teklifi ve Yönetim Kurulunun onayı ile referans belgesi aranmaz.



ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ücretlerle ilgili Hükümler

Ücretlerin tespiti

MADDE 10- (1) Yerli ve yabancı spor uzmanlarına, antrenörlere, personele ve diğer görevlendirileceklere yıllık ücret artışı, TÜİK tarafından ilgili yılın ocak ayında, ilan edilen yıllık tüketici fiyat endeksine göre belirlenir.

Personel aylıkları ve sınırları

MADDE 11 - (1) Personel aylık sınırları aşağıdaki gibidir. Aylıkların hesaplamasında belirtilen asgari ücret, ilgili yılın 1. ve 2. dönemi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın tespit ettiği net aylık miktarının çarpımı ile hesaplanan ilgili personelin net aylığıdır.

- Genel Sekreter aylığı, asgari ücretin 2 (iki) katından az, 4 (dört) katından fazla olamaz.
- Koordinatör aylığı, asgari ücretin 2 (iki) katından az, 3 (üç) katından fazla olamaz.
- Sportif Direktör aylığı, asgari ücretin 2 (iki) katından az, 3 (üç) katından fazla olamaz.
- Spor Uzmanı aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %80'inden fazla olamaz.
- Sözleşmeli Antrenör aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %80'inden fazla olamaz.
- Spor Masörü aylığı, asgari ücrete ek en az %50 fazlası, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.
- Kondisyoner aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.
- Spor Fizyoterapisti aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.
- İstatistikçi aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.
- Büro Personeli aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.
- Dış İlişkiler Uzmanı aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.
- Buz Teknisyeni aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.
- Muhasebeci aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %80'inden fazla olamaz.
- Destek Hizmet Görevlisi aylığı, en az asgari ücret, en fazla asgari ücretin %70'inden fazla olamaz.

(2) Federasyonda yarı zamanlı çalışanlara asgari ücretin yarısı oranında aylık hesaplanarak verilebilir.

(3) Federasyon Yönetim Kurulu, yukarıda belirtilen ücretlerin ve oranların artırılıp veya eksiltilmesinde yetkilidir.

(4) İstihdam edilen personelin sosyal güvenlik iş ve işlemleri Federasyon tarafından yerine getirilir.

Kısmi zamanlı sözleşmeli çalıştırma

MADDE 12- (1) Federasyon, kısmi zamanlı çalıştırılmak üzere yılın belirli aylarını kapsayacak şekilde yerli ve yabancı sözleşmeli antrenör ve diğer çalışanları istihdam edebilir.

(2) Yarım gün veya ayın belli günlerinde görevlendirmelerde bir ay için en fazla 20 günlük ücret esas alınarak ödenir.

(3) Yarım gün veya ayın belli günlerini ve yılın belli aylarını kapsayacak şekilde kısmi zamanlı çalıştırılacak sözleşmeli antrenör ve diğer personel, bu Talimatın 7 nci maddedeki şartlara uygun olanlar arasından Yönetim Kurulu Kararı ile çalıştırılabilir.

Ücret ödeme şekli

MADDE 13- Tam zamanlı veya kısmi zamanlı olarak çalışan yerli ve yabancı antrenörler ile diğer personelin ücretleri, sözleşmede belirtilen tarihlerde Federasyon tarafından ödenir ve ödemeler ilgilinin banka hesabına yapılır.

Geçici görev ücreti

MADDE 14- Görev yeri dışında yurtiçi ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilenlere gündelik ve yol giderleri harcırah kanununa göre ödenir, saatlik görevlendirileceklere ödenecek ücret Yönetim Kurulunca belirlenir. Kısmi zamanlı çalıştırmalarda ödenecek ücretler, faaliyet için yapılan diğer ödemelerde olduğu gibi bordro düzenlenerek, banka havalesi veya mutemet eliyle elden ödenir.



DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Sözleşme ile İlgili Hükümler

Sözleşme

MADDE 15- Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, sözleşmenin taraflarca fesih edilme şartları, görevin sona ermesi halleri, personelin hakları, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları kapsayan sözleşmede belirtilir.

Deneme ve sözleşme süresi

MADDE 16- Deneme süresi en fazla 2 aydır. Deneme süresi boyunca personelin İş Kanunu gereği özlük hakları saklıdır. Deneme süresinden sonra uygun görülen personel için sözleşme süresi, Yönetim Kurulunca uzatılabilir.

Sözleşmenin feshedilme halleri

MADDE 17- (1) Sözleşme imzalandıktan sonra, sözleşme hükümlerinde yazılı sorumlulukları yerine getirmeyen veya aykırı hareket edenlerin sözleşmeleri derhal Curling federasyonu başkanlığınca tek taraflı olarak feshedilir. Bu şekilde sözleşmesi sona erenler hiçbir hak iddia edemezler.

(2) Bu talimat ile görev, yetki ve sorumluluk yönergesine ve sözleşme hükümlerine aykırı hareket edenler için 4857 sayılı İş Kanunun ilgili maddeleri gereği federasyon tarafından fesih hakkı uygulanır.

Sözleşmenin yenilenmesi

MADDE 18- Taraflar, sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumu sözleşmenin bitimine en az bir ay kala karşı tarafın sözleşmede belirtilen adresine yazılı olarak bildirmek zorundadır, aksi halde sözleşme yenilenmiş sayılır. Sözleşmenin yenilenmemesi veya fesih edilmesi halinde ilgiliye sözleşme ve/veya İş Kanunu hükümlerine göre yasal tazminatı ve alacakları ödenir.

İzin

MADDE 19- Yıllık izin ve hastalık izni 4857 Sayılı İş Kanununun ilgili maddelerine göre uygulanır.

Devir teslim zorunluluğu

MADDE 20- Sözleşmesi fesih edilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde bedelin tespiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır. Ayrıca, personel hakkında suç duyurusunda bulunulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Talimatta olmayan konular

MADDE 21- Bu talimatta düzenlenmeyen konularda 4857 sayılı İş Kanunu ve onunla ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 22- Bu Talimat Bakanlığın internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 23- Bu Talimat hükümlerini Türkiye Curling Federasyonu Başkanı yürütür.

